

## LES FONDAMENTAUX DU MANAGEMENT

### Partie 2 - Assertivité de l'équipe

L'objectif du management consiste à obtenir des résultats optimaux de l'ensemble des équipiers. De grandes qualités managériales sont nécessaires. Les dirigeants et les collaborateurs doivent aimer travailler en équipe, avoir un bon relationnel et le transmettre, car on ne dirige pas des projets ou des ressources humaines par la contrainte mais grâce à nos talents de persuasion, l'énergie que l'on déploie, la congruence entre notre comportement et l'objectif que l'on souhaite atteindre.

#### **Public :**

Chefs d'entreprise, Directeurs, Managers de proximité, chefs d'atelier, chefs de chantiers, conducteurs de travaux, responsables de services, encadrement intermédiaire et collaborateurs Toute personne amenée à coordonner un projet ou animer une équipe de travail.

Si vous présentez une situation de handicap nécessitant un aménagement spécifique, merci de vous adresser au contact ci-dessous

**Contact : Chrystel Toutain Mail : [chrystel@teamspirit.me](mailto:chrystel@teamspirit.me) Tel : 06.84.76.30.03**

#### **Objectifs pédagogiques :**

Reconnaître les fondamentaux du management d'équipe

Intégrer la puissance du non verbal dans les relations interpersonnelles

Adapter son comportement et jongler avec des exigences contradictoires sans diffuser la pression

#### **Compétences visées – Objectifs opérationnels :**

➤ Développer son LEADERSHIP adaptatif.

➤ Equilibrer la productivité de l'équipe et la motivation : faciliter la cohésion et l'INTELLIGENCE COLLECTIVE de l'équipe

➤ Acquérir des outils pour se fixer des objectifs : adapter sa posture pour gérer le CHANGEMENT

**Durée : 12 h (8 sessions de 1h30 ou 4 sessions de 3 h ou 3 sessions de 4h)**

**Modalité d'accès :** formulaire de contact

**Délai d'accès :** 2 mois

**Format d'intervention en présentiel :** Formation réalisable en intra dans votre entreprise

**Méthodes mobilisées :** Formation en présentiel, pédagogie interactive, entraînement par travaux pratiques, supports fournis en version papier et/ou pdf

**Pré requis :** Aucun prérequis n'est nécessaire pour suivre cette formation, elle est accessible à tous

#### **Moyens permettant d'assurer le suivi de l'exécution de l'action :**

Attestations de présence émargées par les stagiaires et le formateur

#### **Moyens permettant d'apprécier les résultats de l'action :**

Mises en situation, quizz, qcm et/ou travaux pratiques sont réalisés en vue d'apprécier le niveau de chaque stagiaire

**Sanction de la formation :** Attestation de formation nominative

**Tarif :** En intra, à partir de 1 800€,

**Programme :**

**1/ En amont du présentiel**

Un autodiagnostic et un entretien

**2/ Développer la cohésion et Maintenir un esprit d'équipe**

**Communiquer efficacement**

Affiner l'écoute de soi et des autres

Identifier les modes de perception et d'apprentissage

**Anticiper les conflits / sécuriser les employés**

Savoir affirmer sa personnalité et prendre conscience de ses fonctionnements relationnels

Ressentir l'impact de ses émotions sur son équipe

Comprendre son style de leadership

Acquérir une posture et une communication congruente et impactante

**3/ Développer les compétences collectivement et Motiver les équipiers**

**Réussir un challenge en équipe : motiver et mobiliser par le non verbal**

Mises en situation : Confiance - Efficacité - Coordination

Agilité organisationnelle : créer une énergie et une dynamique commune

**Savoir créer un climat de confiance**

Adapter sa posture et sa communication à des personnalités différentes

**Renforcer la capacité à diriger et déléguer**

Définir ses priorités et celles de l'équipe

Définir des objectifs individuels et collectifs

Analyser une situation nouvelle

**4/ Planifier et répartir les activités**

Animer les réunions

Évaluer les résultats de l'équipe

**5/ Après le présentiel, mise en œuvre en situation de travail**

pour appliquer votre plan d'action collectif.

**Moyens pédagogiques :**

Une formation complète basée sur l'alternance de plusieurs modalités pédagogiques (apports théoriques, jeux de rôle, mises en situation, fiches pratiques)

Les jeux pédagogiques montrent concrètement l'implication des stagiaires dans une action d'agilité organisationnelle. L'apprentissage par l'expérience (holistique) renforce la compréhension et génère des effets durables, profonds et transformateurs.